

PARA PUBLICACIÓN INMEDIATA

La municipalidad de Brampton es reconocida por Forbes como uno de los mejores empleadores de Canadá en 2022

BRAMPTON, ON (26 de enero de 2022).- La municipalidad de Brampton fue reconocida por Forbes como uno de los [mejores empleadores de Canadá 2022](#).

Este año, la municipalidad ocupó el puesto 98 entre 300, y este es el cuarto año consecutivo que la municipalidad se ubica en la lista.

Forbes se asoció con la empresa de investigación de mercado Statista para compilar la lista anual, encuestando a más de 10 000 canadienses que trabajan para empresas con más de 500 empleados. Los participantes calificaron a sus organizaciones en función de su disposición a recomendarlas a amigos y familiares. También se les pidió que nominaran organizaciones distintas de las suyas.

Aspectos destacados de la municipalidad de Brampton

- En enero de 2022, la municipalidad de Brampton lanzó un programa de trabajo flexible que respalda la flexibilidad en cuanto a dónde y cuándo trabajan los empleados; incluidas opciones de trabajo remoto, horario flexible, trabajo compartido y semanas de trabajo comprimidas. Este programa es parte de la iniciativa de modernización del lugar de trabajo, que también incluye la planificación del espacio para acomodar opciones de trabajo flexibles y apoyar la colaboración.
- En 2020, la municipalidad estableció su unidad para el empoderamiento económico y la lucha contra el racismo hacia la comunidad negra para tomar medidas significativas contra el racismo contra los negros en la comunidad. En 2021, la unidad realizó consultas comunitarias, conferencias y eventos en profundidad para apoyar el desarrollo de un plan de acción de cinco años. La municipalidad también desarrolló una Red interna de participación de empleados negros y lanzó el Programa de pasantías y cooperativas para jóvenes negros e indígenas en las artes escénicas, el primero de su tipo en Canadá.
- En diciembre de 2020, la municipalidad anunció la nueva [oficina de equidad para que atienda a sus empleados y ciudadanos](#). La oficina de equidad se centra en identificar y eliminar las barreras en el lugar de trabajo y la comunidad independientemente de la raza, ascendencia, lugar de origen, color, origen étnico, discapacidad, ciudadanía, credo, sexo, orientación sexual, identidad de género, mismo. asociación sexual, edad, estado civil, estado familiar, estado de inmigrante, recepción de asistencia pública, afiliación política, afiliación religiosa, nivel de alfabetización, idioma y/o condición socioeconómica.

Citas

“Estamos increíblemente orgullosos de ser reconocidos por Forbes como uno de los mejores empleadores de Canadá por cuarto año consecutivo. “Brampton es una ciudad bien administrada y nuestros empleados están dedicados a construir una comunidad para nuestros residentes que sea segura, sostenible y exitosa. Este reconocimiento como un empleador elegido por nuestro personal

habla de su pasión por nuestra comunidad y de nuestra capacidad de obtener resultados para nuestros residentes”.

- *Patrick Brown, alcalde de la municipalidad de Brampton*

“Brampton es un mosaico cultural y en la municipalidad continuamos desarrollando una fuerza laboral inclusiva que refleja nuestra comunidad diversa. A través de iniciativas como nuestra Oficina de Equidad, estamos trabajando para garantizar un entorno armonioso para el personal de la municipalidad, y un trato justo y equitativo para todas las personas para atraer a los mejores candidatos, sin barreras. Celebramos ser reconocidos por Forbes nuevamente como uno de los mejores empleadores de Canadá”.

- *Harkirat Singh, presidente de servicios corporativos; concejal regional, distritos electorales 9 y 10, municipalidad de Brampton*

“La municipalidad de Brampton continúa tomando medidas para eliminar las barreras y modernizar el lugar de trabajo para que sea justo y equitativo para todos. A nuestros empleados les apasiona servir a nuestra comunidad diversa, y estamos dedicados a crear oportunidades para ellos, mientras desarrollamos una cultura laboral inclusiva y atractiva. Nos llena de orgullo que Forbes nos reconozca como uno de los mejores empleadores de Canadá por cuarto año consecutivo”.

- *Rowena Santos, concejal regional de los distritos electorales 1 y 5, vicepresidente de servicios corporativos de la municipalidad de Brampton*

“En la municipalidad de Brampton, estamos comprometidos a fomentar una cultura inclusiva que involucre, desarrolle y celebre a nuestra gente, con base en el compromiso compartido de cumplir con las Prioridades del Periodo de Gobierno del Concejo. Es nuestro equipo de más de 6000 empleados lo que hace de la municipalidad sea un excelente lugar para trabajar. Es un gran logro ser reconocido por Forbes y nuestros empleados, pasados y presentes, por cuarto año consecutivo como uno de los Mejores Empleadores de Canadá”.

- *David Barrick, director administrativo de la municipalidad de Brampton*

-30-

Al ser una de las ciudades de más rápido crecimiento de Canadá, Brampton alberga a más de 700 000 personas y 75 000 negocios. Las personas están en el corazón de todo lo que hacemos. Nuestras comunidades diversas nos estimulan mientras atraemos inversiones y nos embarcamos en un viaje para liderar la innovación tecnológica y ambiental en la región. Formamos alianzas para avanzar en la construcción de una ciudad saludable que sea segura, sostenible y exitosa. Comuníquese con nosotros en [Twitter](#), [Facebook](#) e [Instagram](#). Obtenga más información en www.brampton.ca

CONTACTO PARA MEDIOS

Medios multiculturales de la municipalidad de Brampton

multiculturalmedia@brampton.ca